

CÔNG TY CỔ PHẦN
XÂY DỰNG SỐ 12

Số: 06./2026/HĐQT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

-----***-----

Hà Nội, ngày 28 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

(Về việc phê duyệt quỹ lương gián tiếp, mức chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025
và Kế hoạch quỹ lương gián tiếp, thù lao HĐQT, BKS năm 2026)

Căn cứ điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Xây dựng số 12.

Hội đồng quản trị Công ty trình ĐHĐCD phê duyệt quỹ lương gián tiếp, mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và Kế hoạch quỹ lương gián tiếp, thù lao HĐQT, BKS năm 2026 như sau:

1/ Quỹ lương gián tiếp, mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát trong năm 2025:

- Quỹ lương gián tiếp Văn phòng Công ty năm 2025 là: 2,5% doanh thu.
- Mức chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025: 0, đồng.

2/ Kế hoạch quỹ lương gián tiếp văn phòng công ty, mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2026:

- Quỹ lương gián tiếp Văn phòng Công ty năm 2026 đề nghị không vượt quá 2,5% doanh thu.
- Mức chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2026: 0, đồng.

Trên đây là Tờ trình của HĐQT về việc phê duyệt quỹ lương gián tiếp, mức chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2025 và kế hoạch quỹ lương gián tiếp, mức chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2026, xin ý kiến ĐHĐCD thường niên năm 2026 xem xét thông qua.

Trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- ĐHĐCD thường niên;
- Lưu TC-KT



CHỦ TỊCH HĐQT
Nguyễn Mai Dương

Hanoi, April 28, 2026

REPORT

THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026

“Regarding the approval of the indirect salary fund, the remuneration for the Board of Directors, and the Supervisory Board for 2025, and the plan for the indirect salary fund, remuneration for the Board of Directors, and the Supervisory Board for 2026”

Based on the Charter of Organization and Operation of Viet Nam Construction Joint Stock Company No. 12

The Company's Board of Directors submits to the General Meeting of Shareholders for approval the indirect salary fund, the remuneration for the Board of Directors, and the Supervisory Board for 2025, as well as the plan for the indirect salary fund and the remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board for 2026 as follows:

1/ The indirect salary fund, and the remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025:

- The indirect salary fund for the Company's Office in 2025 is: 2.5% of revenue.
- The remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025: 0 VND.

2/ The plan for indirect salary fund for the Company's Office, and the remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2026:

- The indirect salary fund for the Company's Office in 2026 is proposed not to exceed 2.5% of revenue.
- The remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2026: 0 VND.

Above is the proposal from the Board of Directors regarding the approval of the indirect salary fund, the remuneration for the Board of Directors, and the Supervisory Board for 2025, as well as the plan for the indirect salary fund and the remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board for 2026, requesting the Annual General Meeting of Shareholders in 2026 to consider and approve.

Sincerely thanks!

Recipients:

- Annual General Meeting of Shareholders;
- Archives in Accounting Dept.



CHỦ TỊCH HĐQT
Nguyễn Mai Dương